



**COMUNE DI MODENA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE n. 288/2020 del 25/02/2020**

Proposta n. 486/2020  
Esecutiva dal 26/02/2020

Protocollo n. 59798 del 26/02/2020

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 25 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C CON RISERVA DI N.8 POSTI AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678 COMMA 9 E 1014 COMMA 1 DEL D.LGS 66/2010 - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA..**

**Allegati:**

**Visti:**

- Visto Congruita' con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: LEONARDI LORENA)
- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 288 del 25/02/2020



## COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI  
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 288/2020  
del 25/02/2020

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 25 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C CON RISERVA DI N.8 POSTI AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678 COMMA 9 E 1014 COMMA 1 DEL D.LGS 66/2010 - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA..**

### IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 20.12.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019/2021, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;

Visti:

- l'art. 163 del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria";
- l'art. 107, comma 3, del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL., che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 2/5/2019 "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019 – 2021 e piano occupazionale 2019, con la quale si prevedeva, tra le altre, di procedere alla copertura di n. 15 posti al profilo professionale/posizione di lavoro di Istruttore di Polizia Municipale – cat. C con contratto di formazione lavoro, tramite selezione pubblica da bandire, fatto salvo l'esito positivo delle procedure di mobilità di cui agli art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 445 del 2/8/2019 "Integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e al piano occupazionale", con la quale si è proceduto all'integrazione del Piano occupazionale approvato con la deliberazione n.233/2019 sopra citata, che ha aumentato a 25 il numero dei posti da bandire per la copertura dei posti al profilo professionale/posizione di lavoro di

Istruttore di Polizia Municipale – cat. C con contratto di formazione lavoro, fatto salvo l'esito positivo delle procedure di mobilità di cui agli art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che con determinazione dirigenziale prot. n. 238646 del 7/08/2019 si è provveduto alla pubblicazione dell'avviso di n. 25 posti al profilo professionale/posizione di lavoro di Istruttore di Polizia municipale – cat. C con riserva di n.8 posti ai militari di cui agli artt. 678, comma9 e 1014, comma1, del D.Lgs 66/2010 con contratto di formazione lavoro e che con successiva determinazione dirigenziale n.273907/2019 si è provveduto alla proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande;

Richiamata la determinazione della Responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Bilancio, responsabile del provvedimento, n.2242/2019 con la quale si provvedeva all'ammissione e non ammissione alla selezione dei candidati che in possesso dei requisiti avevano inoltrato domanda di partecipazione e la successiva n.2359/2019 di integrazione alla determinazione 2242/2019 relativamente all'ammissione dei candidati;

Preso atto che le operazioni relative alla selezione sono ultimate e che la Commissione Giudicatrice preposta (nominata con determinazione dirigenziale n. 2268/19), prima di iniziare le operazioni concorsuali, ha reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 le dichiarazioni previste da norme di legge e di regolamento, ed ha successivamente rassegnato i verbali dai quali risulta quanto segue:

candidati che hanno presentato domanda .....	n. 385
candidati non ammessi .....	n. 55
candidati ammessi.....	n. 330
candidati presenti alla prova scritta.....	n. 216
candidati ammessi alla fase di verifica psicoattitudinale.....	n. 126
candidati ammessi alla prova orale .....	n. 113
candidati presenti alla prova orale.....	n. 85
candidati risultati idonei.....	n. 51

Considerato che la selezione in parola è stata espletata secondo le procedure, le modalità ed i criteri stabiliti nel Regolamento sulle modalità di accesso agli atti e sulle procedure selettive;

Richiamato l'art. 21 del Regolamento sopra citato;

Visto l'esito del procedimento rilasciato dalla Responsabile, posta agli atti del Settore Risorse umane e Affari istituzionali con Prot. n.52950 del 21/02/2020, in virtù della specifica nomina prot.162165/2019, con cui si evidenzia che:

- quattro dei candidati che avevano chiesto di usufruire della riserva prevista dal bando sono risultati idonei alla selezione e si è proceduto a verificare presso l'Autorità Militare la sussistenza delle condizioni per l'applicazione della riserva prevista, con note poste agli atti del Settore;
- sono state verificate le preferenze e precedenza essendo presenti candidati a parità di punteggio ;

Ritenuto di procedere all'approvazione della graduatoria finale redatta sulla base dei verbali della Commissione giudicatrice e dell'applicazione delle preferenze e precedenza riportate nella dichiarazione sopra riportata sulla base delle motivazioni ivi riportate che si condividono;

Vista la delega predisposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi prot.323870/2019 nei confronti della dott.ssa Susetta Sola, Responsabile

dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Bilancio ;

Acquisito il visto di congruità del Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali, Dott.ssa Lorena Leonardi, ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

Visto il titolo 4 del Regolamento di Organizzazione “competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali”;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono completamente richiamate , i verbali della Commissione Giudicatrice relativi alla selezione pubblica per il conferimento di n.25 contratti di formazione e lavoro al profilo professionale e posizione di lavoro di “Istruttore di Polizia Municipale” – cat. C con riserva di n.8 posti ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. 66/2010 e la graduatoria definitiva di merito sotto riportata, formulata con l'applicazione delle precedenze e preferenze di cui all'art. 11 del “Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive” così come previsto dall'art. 21 comma 2 del Regolamento stesso, essendoci candidati idonei a parità di punteggio:

1. MARTINA	STEFANO	PUNTI 56 SU 60
2.RANGHINO	FABIO	PUNTI 56 SU 60
3. MICELLI	RICCARDO	PUNTI 55 SU 60
4. CELLAROSI	MARIA PIA	PUNTI 55 SU 60
5.GRECO	ILARIA	PUNTI 54 SU 60
6. ZANIN	GIULIA	PUNTI 54 SU 60
7.CONSOLO	CALOGERO DAMIANO	PUNTI 54 SU 60
8.SCITA	ANDREA	PUNTI 53 SU 60
9. IACOVINO	FELICIA	PUNTI 53 SU 60
10.MEZGAOUI	WALID	PUNTI 53 SU 60
11.RAGONE	GIOVANNI	PUNTI 52 SU 60
12. SCHINO	GIUSEPPE	PUNTI 52 SU 60
13.MANGINO	SERENA	PUNTI 52 SU 60
14.MARTIN	MICHAEL	PUNTI 51 SU 60

15. TRIPEPI	DOMENICO	PUNTI 51 SU 60
16. LORENZONI	ALESSIO	PUNTI 51 SU 60
17. LA MONTAGNA	ROSARIO	PUNTI 50 SU 60
18. TAGLIAVINI	ELENA	PUNTI 50 SU 60
19. CUOGHI	FABIO	PUNTI 50 SU 60
20. ROSSI	LORENZO	PUNTI 50 SU 60
21. BIZZARRI	DAVIDE	PUNTI 50 SU 60
22. ALBANO	ALESSANDRO	PUNTI 50 SU 60
23. CARFORA	FABIO	PUNTI 49 SU 60
24. MEROLA	GENNARO	PUNTI 49 SU 60
25. MASIELLO	ANNAPAOLA	PUNTI 49 SU 60
26. RUSSO	MARIA	PUNTI 49 SU 60
27. GIANNUZZI	LEONARDO	PUNTI 49 SU 60
28. VINCENZI	RICCARDO	PUNTI 49 SU 60
29. CATALETA	ROSSELLA	PUNTI 49 SU 60
30. MEZZACAPO	ANTONIO	PUNTI 49 SU 60
31. D'ANDREA	GIANMARCO	PUNTI 48 SU 60
32. GHERARDINI	DIEGO	PUNTI 48 SU 60
33. COCCHI	SUSANNA	PUNTI 48 SU 60
34. MALAGUTI	STEFANO	PUNTI 48 SU 60
35. SANUTI	MAX	PUNTI 48 SU 60
36. RUBBIANI	SOMI	PUNTI 48 SU 60
37. PINTO	GIANLUCA	PUNTI 47 SU 60
38. LOMARTIRE	DAMIANO	PUNTI 47 SU 60
39. D'AVINO	NUNZIATO	PUNTI 47 SU 60
40. ANDREOTTI	ALBERTO	PUNTI 47 SU 60
41. ZANOBETTI	EDOARDO	PUNTI 46 SU 60
42. GRAZIANI	ELEONORA	PUNTI 46 SU 60
43. LANDI	MARCO	PUNTI 46 SU 60
44. DE RISO	DONATO	PUNTI 46 SU 60
45. D'ADAMO	GERMANA	PUNTI 46 SU 60
46. AVICOLLI	MATTIA	PUNTI 46 SU 60
47. SIBONI	MICHELE	PUNTI 46 SU 60
48. MINICHIELLO	DAVIDE	PUNTI 45 SU 60
49. PELLONI	BEATRICE	PUNTI 45 SU 60
50. CIULLO	CLAUDIA	PUNTI 45 SU 60
51. LANZONI	TOMMASO	PUNTI 44 SU 60

2. di dare atto che i candidati collocatesi al 3°, 23°, 24° e 31° posto della graduatoria risultano in possesso dei requisiti per usufruire della riserva prevista dal bando, come attestato dalle Autorità Militari preposte poste agli atti di questo Settore, e pertanto si procederà in fase di assunzione dei vincitori all'applicazione della riserva;

3. di dare atto altresì che la graduatoria avrà una validità di 2 anni dalla data di approvazione come previsto dall'art. 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 149 della Legge 27.12.2019, n. 160;

4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, lì 25/02/2020

Il Dirigente Responsabile

SOLA SUSETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI MODENA**

**SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**Visto di congruità del Responsabile di Settore**

**DETERMINAZIONE n° 288/2020 del 25/02/2020**

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 25 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C CON RISERVA DI N.8 POSTI AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678 COMMA 9 E 1014 COMMA 1 DEL D.LGS 66/2010 - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA.

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore.

Modena li, 25/02/2020

Sottoscritto dal Responsabile di Settore  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

#### DETERMINAZIONE n. 288/2020 del 25/02/2020

Proposta n° 486/2020

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 25 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C CON RISERVA DI N.8 POSTI AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678 COMMA 9 E 1014 COMMA 1 DEL D.LGS 66/2010 - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA. .

#### **Visto di Regolarità contabile.**

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 26/02/2020

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio  
Finanze, Economato e Organismi Partecipati  
f.to MANELLI DAVIDE  
con firma digitale