



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

DETERMINAZIONE n. 1092/2019 del 27/05/2019

Proposta n. 1645/2019
Esecutiva dal 28/05/2019

Protocollo n. 157766 del 28/05/2019

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E POSIZIONE DI LAVORO DI AVVOCATO CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA ..

Allegati:

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 1092 del 27/05/2019



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 1092/2019
del 27/05/2019

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E POSIZIONE DI LAVORO DI AVVOCATO CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA ..

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 99 del 20.12.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019/2021, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 22.01.2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2019/2021, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano esecutivo di Gestione 2019 - 2021;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale Prot. n.21412/2019 con la quale si approvava il bando relativo alla selezione pubblica per il conferimento di n.1 contratto di formazione e lavoro al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" posizione di lavoro di "Avvocato" – cat. D con riserva di posti ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. 66/2010;

Visto il relativo bando Prot. n.21412/2018 pubblicato dal 21/01/2019 al 20/02/2019;

Richiamata altresì la determinazione della Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale – Bilancio n.429/2019 con la quale si provvedeva all'ammissione e non ammissione dei candidati che avevano inoltrato domanda di partecipazione;

Preso atto che le operazioni relative alla selezione sono ultimate e che la Commissione

Giudicatrice preposta (nominata con determinazione dirigenziale n. 622/2018, successivamente modificata con determinazione dirigenziale Prot. 119171/2019), prima di iniziare le operazioni concorsuali, ha reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 le dichiarazioni previste da norme di legge e di regolamento, ed ha successivamente rassegnato i verbali dai quali risulta quanto segue:

- candidati che hanno presentato domanda n. 43
- candidati ammessi da subito n. 42
- candidati non ammessi..... n. 1
- candidati presenti alla prova scritta n. 27
- candidati ammessi alla prova orale n. 13
- candidati presenti alla prova orale n. 10
- candidati risultati idonei n. 10

Considerato che la selezione in parola è stata espletata secondo le procedure, le modalità ed i criteri stabiliti nel Regolamento sulle modalità di accesso agli atti e sulle procedure selettive;

Richiamato l'art. 21 del “Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive” che prevede che la Commissione di concorso formuli la graduatoria provvisoria e la trasmetta al Settore competente, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, ai fini della formulazione della graduatoria definitiva a seguito dell'applicazione di eventuali riserve, precedenza e preferenze, di cui all'art. 11 del medesimo Regolamento;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale e Bilancio Prot. n.140800/2019 con la quale si dà atto che nessuno dei candidati ha chiesto di usufruire della riserva prevista dal bando e non ci sono candidati a parità di punteggio e pertanto non è necessario applicare le preferenze e precedenza di cui all'art. 11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive per la formulazione della graduatoria finale;

Visto il titolo 4 del Regolamento di Organizzazione “competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali”;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di approvare i verbali della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per il conferimento di n.1 contratto di formazione e lavoro al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" posizione di lavoro di “Avvocato” – cat. D e la graduatoria definitiva sotto

riportata:

1	ZACCARIA	GIACOMO	Punti	51,00 SU 60
2	VALENTE	FRANCESCO	Punti	49,50 SU 60
3	SOLA	OLGA	Punti	48,00 SU 60
4	ROSANO	DEBORA	Punti	47,00 SU 60
5	GIANNOCCARO	GIACOMO	Punti	46,00 SU 60
6	CAVALLO	AMALIA	Punti	45,50 SU 60
7	ANDALORO	CARLA	Punti	45,00 SU 60
8	BAROZZI	LUCIA	Punti	43,50 SU 60
9	GAMBI	GIACOMO	Punti	42,50 SU 60
10	VENTURELLI	MATTIA	Punti	42,00 SU 60

2) di dare atto che la graduatoria:

- è stata formulata senza l'applicazione di riserve, precedenza e preferenze di cui all'art. 11 del "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive" così come previsto dall'art. 21 comma 2 del Regolamento stesso, considerato che non ci sono candidati a parità di punteggio né candidati che hanno chiesto l'applicazione della riserva;

- avrà una validità di 3 anni dalla data di adozione del provvedimento come previsto dal bando di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 72 del 17/01/2019, anche se potrà essere utilizzata sulla base delle disposizioni normative vigenti alla data dell'adozione del presente atto;

3) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 27/05/2019

Il Dirigente Responsabile

LEONARDI LORENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 1092/2019 del 27/05/2019

Proposta n° 1645/2019

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E POSIZIONE DI LAVORO DI AVVOCATO CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA . .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 9487 del 10/01/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 28/05/2019

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale