

PROT. N. 163630/2016

# COMUNE DI MODENA

**PROROGA TERMINE SCADENZA E  
INTEGRAZIONE AVVISO  
PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER  
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO  
MEDIANTE PROVA SELETTIVA FINALIZZATA  
AL CONFERIMENTO DI INCARICHI E  
SUPPLENZE INIZIALMENTE  
PARI O SUPERIORI A 60 GG  
A TEMPO PIENO E/O PARZIALE PER  
ISTRUTTORE EDUCATIVO  
posizione di lavoro  
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA Cat. C**  
*con riserva ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. 66/2010.  
La riserva è applicata a scorrimento della graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4  
del medesimo decreto*

Vista la Determinazione Dirigenziale Prot. n.163630 del 9/11/2016

**si rende noto che**

a seguito integrazione dell'avviso con *riserva ai militari volontari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. 66/2010* e' stata prorogata la scadenza della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per prova selettiva finalizzata ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per il conferimento di incarichi e supplenze inizialmente pari o superiori a 60 gg a tempo pieno e/o parziale per **“Istruttore Educativo - posizione di lavoro Insegnante Scuola dell'Infanzia” Cat. C.** *La riserva è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs.66/2010.*

Le domande presentate in occasione del precedente avviso, pubblicato in data 20/10/2016, restano valide e pertanto non sarà necessario presentare una nuova domanda di partecipazione. Il candidato che ha già presentato domanda e si trova nella condizione di usufruire della riserva prevista, può integrare la stessa con specifica dichiarazione, allegando idonea documentazione attestante il diritto.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

Importo mensile del trattamento economico lordo per il servizio a tempo pieno: Euro 1.633,34; indennità di comparto Euro 45,80. Saranno inoltre corrisposti eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità, oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

## ATTIVITA' PRINCIPALI ISTRUTTORE EDUCATIVO INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA

- Svolge attività educative, didattiche e formative rivolte all'infanzia (3-6 anni) finalizzate allo sviluppo psicofisico del bambino;
- Pianifica, svolge e verifica le attività didattiche, educative e formative che comportano l'utilizzo di tecniche e di strumenti specifici diretti a garantire la qualità del servizio e della prestazione;
- Collabora alla formulazione di programmi integrati con l'obiettivo di realizzarli e qualificare i servizi destinati all'infanzia;
- Organizza incontri con i genitori della sezione e partecipa alle attività relative alla gestione sociale;
- Svolge attività di raccolta dati e documentazione delle esperienze.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

**TUTTI i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla graduatoria e devono permanere al momento dell'assunzione.**

1. **Diplomi conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002** di: maturità magistrale, maturità rilasciata dal liceo socio-psico-pedagogico, abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio o diploma conseguito al termine del Progetto Egeria;

Coloro che si sono diplomati dopo tale data possono essere ammessi solo se in possesso di "Abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali" o della Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo "Scuola Materna";

Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

(Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento ai titoli italiani).

2. Cittadinanza Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

4. Iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

5. Idoneità fisica a svolgere le funzioni di docente;

6. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;

7. Buona conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea).

Non possono partecipare alla graduatoria coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. siano stati licenziati dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

#### **REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA**

La riserva si applica a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonche' i volontari in servizio permanente ai sensi dell'art. 1014 comma 1 del d.lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art.678 comma 9 del d.lgs 66/2010.

*La riserva opera ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs. 66/2010 a scorrimento della graduatoria degli idonei secondo le modalità specificate nel paragrafo "Formazione graduatoria e assunzione".*

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla graduatoria deve essere:

- redatta su carta semplice
- indirizzata al Comune di Modena
- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma). **Si ricorda che la mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla graduatoria, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e il recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e telefono;
- b) il codice fiscale;
- c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:
  - dell'anno scolastico/accademico in cui è stato conseguito
  - dell'Istituto/Facoltà che lo ha rilasciato

**Per le lauree del Nuovo Ordinamento è necessario indicare la classe MIUR di appartenenza.**

**Nel caso di titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge, rispetto a quelli indicati, sarà cura del candidato specificare nella domanda il provvedimento normativo di riferimento.**

**(Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento ai titoli italiani).**

d) il possesso di "Abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali" o della Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo "Scuola Materna" per coloro che si sono diplomati successivamente all'a.s. **2001/2002**;

e) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);

g) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento;

h) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

i) di non essere stato licenziato dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

j) di essere fisicamente idoneo a svolgere le funzioni di docente;

k) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per gli obbligati ai sensi di legge;

l) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito;

m) coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo stato di nascita e di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

n) coloro che intendono usufruire della riserva prevista per i militari dovranno farne esplicita richiesta nella domanda di partecipazione e in particolare dovrà essere dichiarata l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 comma 1 e all'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio e relativo periodo;

o) i concorrenti portatori di handicap ai sensi della L. 104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione di portatori di handicap per sostenere la prova stessa.

**Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.**

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la **ricevuta del versamento di Euro 10,00** per tassa di concorso che può essere effettuato:

- all'Ufficio Postale tramite bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento
- direttamente presso l'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza - Via Galaverna, 8 – Modena;

La domanda, indirizzata al Comune di Modena, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza - Via Galaverna 8 – 41123 Modena, oppure all'Ufficio Protocollo Piazza Grande – 41121 Modena, negli orari di apertura al pubblico;
- con raccomandata A.R. ad uno degli indirizzi sopra precisati;
- mediante fax al numero 059/2032871;
- tramite e-mail all'indirizzo: [ufficio.concorsi@comune.modena.it](mailto:ufficio.concorsi@comune.modena.it)
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC del Settore Risorse Umane e Strumentali: [casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it](mailto:casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it)

**In caso di trasmissione in formato elettronico la domanda e gli allegati devono essere in formato pdf.**

**Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata mediante servizio postale, fax, e-mail o inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.**

#### **SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda presentata secondo le modalità sopraindicate **deve pervenire entro e non oltre il**

**30 novembre 2016**

**Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.**

**Nel caso di inoltro tramite fax o e-mail sarà cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai seguenti numeri telefonici: 059/2032841 -2032843 - 2032914. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.**

## AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla graduatoria. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, per procedere, successivamente alla verifica dei requisiti.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

## COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVA D'ESAME

La selezione per soli esami sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti). Ogni componente avrà a disposizione un massimo di 10 punti. Il punteggio attribuito ai candidati sarà quindi espresso in trentesimi.

**I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento sono sin da ora convocati a sostenere la prova selettiva a partire dal 12 DICEMBRE 2016 e nei giorni successivi. Il calendario e la sede delle singole prove verrà pubblicato sul sito Internet del Comune di Modena [www.comune.modena.it/il-comune/concorsi-e-avvisi-di-selezione](http://www.comune.modena.it/il-comune/concorsi-e-avvisi-di-selezione) a partire dal 6 dicembre 2016 e avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto coloro che non si presenteranno saranno dichiarati rinunciatari alla selezione. Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. I candidati potranno ottenere tali informazioni anche telefonando ai seguenti numeri 059/2032841 – 2032843 – 2032914.**

## TIPOLOGIA DELLA PROVA D'ESAME

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per lo svolgimento delle funzioni di docente e si svolgerà su casi concreti inerenti gli argomenti sotto precisati. Essa consisterà in una simulazione di gruppo (ogni gruppo sarà composto da circa 6 persone). La prova potrà eventualmente essere integrata da un breve colloquio individuale a porte aperte.

### **Materie della prova:**

1. Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia e psicologia didattica;
2. Metodologie operative: l'organizzazione del contesto educativo e la conduzione delle attività; il ruolo dell'insegnante e il lavoro collegiale; il rapporto con l'utenza;
3. Conoscenza giuridico-amministrativa della regolamentazione nazionale e regionale scolastica, delle norme e delle regole entro cui svolgere l'attività di docente;

4. Conoscenza dell'Accordo di Programma Provinciale per l'integrazione scolastica di allievi in situazione di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado e della Legge 104/92 con particolare riferimento agli articoli relativi all'integrazione scolastica.

Per essere inseriti nella graduatoria i candidati dovranno ottenere una votazione di almeno 21/30.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

## **FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

La graduatoria sarà formulata sull'esito della prova selettiva e verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on line: [www.comune.modena.it](http://www.comune.modena.it). A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza previsti dall'art. 11 comma 4 del "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

Nello scorrimento della graduatoria si applicherà il meccanismo della riserva ai militari di cui al d.lgs. 66/2010 art. 1014 comma 4. La riserva opera nel limite del 30% e si applica nel caso di assunzione di quattro candidati e riguarderà il quarto assunto, l'ottavo assunto, e via dicendo.

La graduatoria avrà validità per gli anni scolastici 2016-2017 e 2017-2018 e verrà utilizzata solo per il conferimento di incarichi e supplenze di durata iniziale pari o superiore a 60 giorni. **E' previsto il suo utilizzo solo dopo aver scorso la graduatoria vigente per le assunzioni a tempo indeterminato (ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001).**

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi e dal "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive".

Il conferimento degli incarichi e delle supplenze verrà effettuato sulla base della "Disciplina per il conferimento delle supplenze nelle scuole d'infanzia e nei nidi comunali" approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 386 del 28/08/2012 e successive modificazioni e integrazioni, vigente al momento della sottoscrizione del contratto a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro sarà regolato in base alla normativa vigente in materia, nonché in base al vigente CCNL del comparto Regioni e autonomie locali, nei termini specificati nei contratti individuali che verranno sottoscritti.

L'Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 101/89, nei giorni di festività religiose ebraiche, nonché nei giorni di festività religiose valdesi e ortodosse.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

A conclusione dell'espletamento della procedura selettiva, la graduatoria verrà pubblicata nelle forme normative previste e diffusa sul sito internet del Comune di Modena.

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059/2032841 – 2032843 – 2032914.

Per il solo ritiro di copia del bando e schema di domanda alle Portinerie - Informacittà del Comune di Modena.

<b>INFORMATIVA (art. 13 D.Lgs. 196/2003)</b>
--

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici.

Titolare del trattamento è la dott.ssa Lorena Leonardi, dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali. Responsabile del trattamento è il dott. Massimo Fiorani, Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale.

Il candidato è titolare di una serie di diritti, di cui all'art.7 del D.Lgs.196/2003 che potrà sempre esercitare presso il Settore Risorse Umane e Strumentali.

I dati raccolti verranno trattati da soggetti incaricati nel rispetto della normativa in materia di privacy e non verranno diffusi. Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione alla selezione pubblica.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Massimo Fiorani e gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza del Settore Risorse Umane e Strumentali. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prova. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.



Modena, 10 novembre 2016

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
F.to dott.ssa Lorena Leonardi

*segue schema di domanda*

Prot. 163630/2016

Al Settore Risorse Umane e Strumentali del COMUNE DI MODENA

Io sottoscritto/a.....  
nato/a.....il.....  
Codice Fiscale n. ....

**chiedo**

di essere ammesso/a a partecipare alla formazione di una graduatoria per prova selettiva finalizzata ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato per il conferimento di incarichi e supplenze inizialmente pari o superiori a 60 gg. a tempo pieno e/o a part-time al profilo professionale di:

**ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro  
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA Cat. C**

con riserva ai militari volontari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. 6. La riserva è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs.66/2010.

**dichiaro sotto la mia personale responsabilità** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- di essere residente in Via .....  
n.....CAP.....Loc.....  
Comune di.....(Prov.....)  
Tel...../..... cell.....

- di avere il recapito (*se diverso dalla residenza*)  
Via .....n.....  
CAP.....Loc.....  
Comune di.....(Prov.....)  
Tel...../..... cell.....

**dove l'amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni**

Indirizzo e – mail \_\_\_\_\_

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
.....  
conseguito nell'anno scolastico/accademico ...../  
presso l'Istituto/Università .....  
classe MIUR.....

- Per i titoli conseguiti dopo l' a.s. 2001/2002 di essere in possesso:

( ) dell'abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali conseguita presso il Provveditorato agli studi di .....nell'anno.....

oppure

( ) di laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola Materna conseguita presso la facoltà

di.....nell'anno.....

- di essere in possesso di cittadinanza europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di.....
- di essere immune da condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (*indicare eventuali carichi pendenti o eventuali condanne subite*)  
.....
- di non essere stato/a destituito/a, oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni
- di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare
- di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le funzioni di docente
- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge)
- di essere in possesso dei seguenti titoli che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, conferiscono diritto di preferenza su altri concorrenti in caso di parità di punteggio in graduatoria e/o a parità di merito e di titoli (*vedi tabella sul retro dello schema – indicare lettera e/o numero*)  
.....  
(con riferimento ai figli specificare il numero)
- di essere stato/a assunto/a con contratto di lavoro subordinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso:
  - Comune di Modena ..... ( )  
in caso affermativo indicare se per almeno un anno ( )
  - altre Pubbliche Amministrazioni (indicare quali):.....  
.....

*Dichiarazione necessaria per coloro che non sono cittadini italiani:  
di essere cittadino..... e di avere una adeguata conoscenza della  
lingua italiana*

*Dichiarazione necessaria per coloro che vogliono partecipare usufruendo della riserva  
prevista per i militari di cui al d.lgs 66/2010:*

*Dichiaro di appartenere alle categorie di cui all'art.1014 comma 1 del d.lgs 66/2010 in  
qualità di.....*

*oppure alle categorie di cui all'art.678 comma 9 del d.lgs 66/2010 in qualità  
di.....*

*Allego a tal fine copia del congedo*

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del d.lgs 196/03 e nelle forme previste dal bando di selezione e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Modena per comunicazioni inerenti la presente selezione. Si dichiara inoltre di essere a conoscenza che la presente domanda costituisce avvio del procedimento concorsuale.

*Data .....*

.....  
(firma)

In base all' art. 39 del D.P.R. 445/2000 **non è richiesta** l'autenticazione della firma

**N.B.:** Nel caso di consegna o inoltro della domanda a mezzo servizio postale, fax, e-mail o mediante PEC non intestata al candidato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità.

**Alla domanda deve essere allegata:**

– ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso che potrà essere effettuato:

– all'ufficio Postale mediante bollettino di c/c n. 17367418 intestato a Comune di Modena Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento

– direttamente all'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza

- copia fotostatica di un documento valido d'identità nel caso la domanda sia inoltrata o consegnata da soggetti diversi rispetto all'interessato.

Note: In base all'art.11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne, approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti*
- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- e) *gli orfani di guerra*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- h) *i feriti in combattimento*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa*
- l) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti*
- m) *i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- n) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- o) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra*
- p) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatto di guerra*
- q) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- r) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti*
- s) *coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Modena anche nell'ambito di un rapporto di Collaborazione Coordinata Continuativa*
- t) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al n° dei figli a carico*
- u) *gli invalidi ed i mutilati civili*
- v) *i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art.12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore precedenza è determinata:

- 1) *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno*
- 2) *dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche*
- 3) *dalla minore età*