



Comune di Modena
Direzione Generale

VERBALE N. 4 /2019

P.G. 209767 /2019

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2018

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

- richiamato il verbale n° 4/2019 “Contratto integrativo decentrato dirigenza anno 2018”, sottoscritto in via preliminare in data 25.6.2019;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 2.7.2019 (P.G. 199277/2019) da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 febbraio 2006
- preso atto che con Deliberazione N° 393 del 9.7.2019 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL , ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, li 11 luglio 2019

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

firmato

FEDIRETS DIREL

firmato

CGIL FP/EL dirigenti

firmato

CISL FPS

/

UIL FPL dirigenti

/



**Comune di Modena
Direzione Generale**

Verbale n° 4 / 2019

P.G. 2019/ 191649

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2018

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Ricordato che nel corso dell'anno 2017 l'Amministrazione Comunale è stata oggetto di una verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze le cui conseguenze sono in corso di valutazione;

Preso atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 720 dell'11.12.2018 ha definito, di dare l'indirizzo alla Delegazione Trattante di mantenere delle risorse pari ad euro 173.000,00, in via prudenziale;

Preso atto che:

1) il fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2018 ammonta a euro 1.171.393,23 (determinazione del Direttore Generale n. 1179 del 6.6.2019);

2) le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 867.344,09

incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88

incentivi per procuratorie cause vinte: euro 6.467,97

per un totale di euro 897.051,94

3) le risorse da destinare con il presente accordo risultano, quindi, pari a euro 274.341,29

concordano

1) di definire che la somma di euro 101.341,29 viene destinata alla retribuzione di risultato – Anno 2018, sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale a seguito dell'attuazione del processo di valutazione, utilizzando la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che è calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non può, in ogni caso, essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;
- la retribuzione di risultato non viene corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e viene proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;
- la scheda di valutazione nella sua completezza è consegnata al dirigente valutato: l'Assessore di riferimento, quale rappresentante della Giunta comunale a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, consegna la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegnano la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio.
- avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non può, in ogni caso, comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale.
- il calcolo del valore del premio base (X) è effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;

2) di destinare le risorse rimanenti pari ad euro 173.000,00 ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno 2019;

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2018 risulta indicata nell'allegato al presente contratto;

concordano altresì

1) di mantenere in vigore per il 2018 e anche per gli anni successivi, fino a nuovo accordo, la seguente disposizione:

- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

2) che, fino a nuovo accordo, gli importi dell'indennità di posizione dei dirigenti risultano i seguenti:

<i>Fascia</i>	<i>Importo indennità di posizione</i>
Fascia A	€ 40.789,40
Fascia B	€ 34.755,40
Fascia C	€ 28.060,40
Fascia D	€ 24.024,40

3) che il pagamento delle Procuratorie al personale dell'Avvocatura Civica avverrà sulla base dell'accordo n. 6/2015, tenuto conto dei rilievi contenuti nella Relazione di verifica del Mef;

4) che i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione di altri incentivi professionali, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001; la somma tra gli incentivi professionali pagati al Dirigente e la quota di risultato rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo del risultato spettante al Dirigente.

Modena, lì 25/06/2019

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

firmato

DIREL

firmato

CGIL FP/EL dirigenti

firmato

CISL FPS

/

UIL FPL dirigenti

/

FONDO DIRIGENZA ANNO 2018Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999**ALLEGATO**

Descrizione	DESTINAZIONI 2018
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di Posizione Art. 26, comma 1, lett. e)	867.344,09
Incentivi Procuratorie	29.707,85
TOTALE	897.051,94
Destinazione oggetto del presente accordo	
Retribuzione di Risultato	101.341,29
TOTALE	101.341,29
TOTALE DESTINAZIONI	998.393,23
Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999	1.171.393,23
RISORSE RIMANENTI	173.000,00

FEDIRETS DIREL

Federazione Dirigenti e Direttivi Enti territoriali e Sanità

Struttura Regionale Emilia Romagna – Modena

Oggetto: *Contratto Integrativo Decentrato Dirigenza anno 2018-
sottoscrizione con riserva. Dichiarazione*

“ DIREL – FEDIRETS sottoscrive con riserva, il presente contratto integrativo della Dirigenza di cui costituisce parte integrante, stigmatizzando il dichiarato “accantonamento” delle somme oggetto di indagine del MEF siccome penalizzante gli odierni aventi diritto oggi in servizio, e chiedendo che gli importi fino ad ora ed in futuro non corrisposti siano attribuiti, all’esito positivo della vertenza con il MEF, ai medesimi Dirigenti oggi danneggiati dall’anzidetto “accantonamento”, sulla base degli stessi criteri distributivi di cui al presente accordo”

*“per quanto riguarda il punto 3 dell’accordo relativo alla Procuratorie il Sindacato evidenzia come il richiamo ai “rilievi della Relazione di verifica del MEF” non risponde al requisito di determinatezza e determinabilità dell’oggetto propri, **pena la nullità**, di ogni rapporto contrattuale . Nel contestare, quindi, l’accordo per tale profilo, in quanto il rinvio ad un atto di cui DIREL non ha alcuna conoscenza non può essere né formalizzato, né approvato né sottoscritto.
DIREL ne segnala la totale inefficacia.”*

FEDIRETS-DIREL

(avv. M. Palmieri)

Modena 25.6.2019