

## Territori interessati

Modena e provincia

## Enti partner

Comune di Modena e Provincia di Modena.

## Aderenti

Imprese, associazioni di categoria, organizzazioni no-profit.

## Ambiti tematici

Temi e aree di Welfare Aziendale:

- *Servizi Salva-Tempo, di Cura e a risparmio-Cost-Saving;*
- *Benessere;*
- *Smart Working;*
- *Aspetti gestionali, fiscali, normativi.*

## Obiettivi

*Rispondere a bisogni e richieste di Welfare da parte dei dipendenti e delle loro famiglie:*

- Rispondere a bisogni di conciliazione e qualità della vita dei dipendenti, stimolando maggiore fiducia e motivazione;
- Anticipare nuovi bisogni dei dipendenti e indirettamente delle famiglie con ricadute di impatti sociali ed economici positivi sul territorio locale.

*Generare risparmi di tempo:*

- Favorire la conciliazione famiglia-lavoro per i dipendenti;
- Ridurre tempi per l'acquisto e la fruizione di beni e servizi (Time Saving);
- Supportare famiglie dipendenti tramite servizi di conciliazione e Cura (People Care).

*Generare risparmi economici:*

- Utilizzare le nuove opportunità della normativa fiscale;
- Ottenere servizi sanitari, sportivi, culturali, sociali a costi convenzionati (Cost Saving);
- Fornire servizi di Welfare Aziendale a dipendenti in forma associata/in rete (a Km 0).

*Creare innovazione a vari livelli:*

- Introdurre innovazione nelle modalità gestionali di Human Resources (HR);
- Anticipare in modo organico l'integrazione tra Welfare Pubblico e Welfare Aziendale in ottica Welfare Territoriale;
- Declinare su scala territoriale nuovi approcci di Innovazione Sostenibile.

## Attività previste

- Workshops multi-stakeholder itineranti di aggiornamento;
- Workshops di confronto di pratiche di Reti per il Welfare e di pratiche di Welfare Aziendale;
- Approfondimenti tecnici, gestionali, fiscali;
- Visite aziendali e confronto di testimonianze;

- Indagine conoscitiva su bisogni di Welfare presso dipendenti di imprese;
- Workshops di incrocio tra domanda/offerta di servizi di welfare;
- Sperimentazione di servizi pratiche di Welfare Aziendale;
- Monitoraggio delle sperimentazioni e azioni correttive;
- Forum pubblici di promozione-confronto-disseminazione-valutazione pratiche.

## 2017

- 4 workshops con finalità di informazione-presentazione del progetto e sulle opportunità di pratiche di Welfare Aziendale (WA); presentazione e confronto di casi di Welfare Aziendale, di Reti esistenti di WA, visita aziendale, aspetti fiscali;
- 1 Forum pubblico di presentazione e confronto multi-stakeholder su temi di Welfare Aziendale e Territoriale.

## 2018

- 4 workshops – Laboratori di co-progettazione;
- Rilevazione bisogni di Welfare Aziendale e servizi presso dipendenti di aziende di varie filiere;
- Matching tra domanda su servizi tematici e offerta di servizi di WA;
- Attivazione convenzioni;
- Sperimentazione servizi di WA;
- Valutazione;
- Diffusione sperimentazioni della Rete;
- 1 Forum pubblico di presentazione e confronto multi-stakeholder su temi di Welfare Aziendale e Territoriale.

## Risultati attesi

- Promozione cultura aziendale in ottica WA;
- Sperimentazione di servizi di WA per dipendenti su varie aree (Servizi Salva-Tempo, Servizi di Cura, Servizi a risparmio-Cost-Saving, Smart Working);
- Nuove partnerships tra mondo profit-noprofit per una maggiore integrazione tra pratiche di Welfare Pubblico e Welfare Aziendale;
- Rafforzamento pratiche di CSR.

## SDGs di riferimento



## Contatti

dolores.straforini@comune.modena.it

## Sito web di approfondimento

[www.comune.modena.it/welfare/welfare-aziendale](http://www.comune.modena.it/welfare/welfare-aziendale)