



COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE n. 361/2017 del 10/03/2017

Proposta n. 410/2017
Esecutiva dal 10/03/2017

Protocollo n. 37595 del 10/03/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Allegati:

- Avviso (firmato: Sì, riservato: No)

Visti:

**Sottoscritta dal Dirigente
(DIECI GIUSEPPE)
con firma digitale**

Determ. n. 361 del 10/03/2017



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 361/2017
del 10/03/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 26.1.2017, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione armonizzato 2017/2019, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2017/2019, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2017/2019 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 1.2.2017, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in forma provvisoria, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2017, al cui interno sono indicati i Dirigenti responsabili dei Settori, e che con il medesimo atto sono state assegnate ai Dirigenti le dotazioni economico-finanziarie e le dotazioni di personale necessarie a garantire l'operatività dei relativi Centri di Responsabilità e lo svolgimento di tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la delibera di Giunta n. 298/2011, immediatamente eseguibile e avente per oggetto: "Linee di indirizzo della Giunta per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 – Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- le proprie determinazioni nn. 1293/2011, 1896/2011 e 1498/2014, esecutive ai sensi di legge, con le quali, rispettivamente, si istituiva il CUG, se ne approvava il Regolamento e si integravano i relativi componenti;

Premesso che il CUG deve essere costituito, in modo paritetico, da un componente effettivo

e da un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune di Modena e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente dovrà essere designato dall'Amministrazione stessa;

Considerato che dalla prima nomina dei componenti sono trascorsi gli anni previsti dal Regolamento per la durata in carica e che quindi attualmente il CUG sta funzionando in regime di *prorogatio*;

Ritenuto di dover procedere al rinnovo della composizione del CUG mediante una raccolta di curricula attuata con un interpello rivolto a tutto il personale, come stabilito dalla deliberazione di Giunta n. 298/2011 sopra richiamata;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di approvare, per le ragioni descritte in premessa, l'allegato avviso di interpello rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato (del comparto e dirigente), per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

2) Di prevedere che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sulla intranet comunale e sarà inviato, unitamente al facsimile di domanda, a tutte le segreterie dell'ente per assicurarne la diffusione tra il personale.

3) Di definire altresì che la Commissione competente alla valutazione delle candidature sarà composta da:

- dott.ssa Lorena Leonardi, Dirigente responsabile del Settore Risorse umane e strumentali;
- dott.ssa Daniela Migliozzi, Funzionaria responsabile dell'Ufficio Organizzazione, qualità e ricerche presso la Direzione Generale;
- dott. Luigi D'apice, Funzionario sociale presso il settore Politiche sociali, sanitarie e per l'integrazione.

4) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 10/03/2017

Il Dirigente Responsabile

DIECI GIUSEPPE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
DEL COMUNE DI MODENA PER DESIGNAZIONE COMPONENTI
DELL'AMMINISTRAZIONE PER FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la deliberazione la Giunta Municipale n. 298/2011 che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) e la determinazione del Direttore Generale n. 1293/2011 che istituisce il CUG del Comune di Modena e ne definisce i tempi di funzionamento;

Considerata la necessità di procedere al rinnovo;

Dato atto che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune di Modena e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Dato atto che il C.U.G., come previsto nel Regolamento al quale si rinvia integralmente, ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato), unitamente al proprio curriculum vitae alla segreteria del CUG Presso il Settore Risorse umane e strumentali all'indirizzo mail cug@comune.modena.it **ENTRO il 31 marzo 2017**;

I componenti del C.U.G. saranno selezionati da una commissione appositamente nominata fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

b. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

c. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

A discrezione della commissione potrà essere previsto un eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del curriculum.

Modena,

il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Dieci

FAC-SIMILE dichiarazione di disponibilità/interesse

Al Direttore Generale
del Comune di Modena

Dott. Giuseppe Dieci

OGGETTO: C.U.G. – Dichiarazione di Disponibilità

Il/la sottoscritto/a _____, nata/o a
_____, il _____ - dipendente a tempo
indeterminato del Comune di Modena con profilo professionale di
_____, in servizio presso il
_____ ;

Presa visione dell'avviso di interpello relativo alla composizione del CUG,

Dichiara

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo/supplente, del CUG.

A tal fine, allega curriculum personale e professionale per la valutazione delle esperienze specifiche sulle tematiche di competenza del Comitato, dichiarando nel contempo le proprie attitudini e caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Modena, _____

Firma
