

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
del Settore Risorse Umane e Decentramento(03)
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Prot. Gen: 2011 / 143076 - PE

Numero d'ordine: 1896
Registrata il 07/12/2011
a valenza interna

OGGETTO: CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.3.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011/2013;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 234 del 26.4.2011, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2011, al cui interno sono indicati obiettivi, programmi, attività dei Centri di Responsabilità e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi, programmi, attività in esso indicati, comprese tutte le attività di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011;

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione e composizione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni paritetico sul fenomeno del mobbing;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",
- la Delibera di Giunta n. 298/2011 avente per oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO DELLA

GIUNTA PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 21 DELLA L. 183/2010 -
COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

- la determina del Direttore Generale n. 1293 del 15/09/2011 avente per oggetto: “-
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – ISTITUZIONE”.

Considerato:

- che le suddette Linee Guida al punto 3.4 prevedono che il CUG, entro 60 giorni, dalla
sua istituzione approvi un Regolamento Interno per la disciplina delle modalità di
funzionamento dello stesso;
- che nella seduta del CUG del 25 novembre i membri presenti all'unanimità hanno
approvato il Regolamento, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante;
- che si è ritenuto di formalizzare tale approvazione con Determina della Presidente del
Comitato, Dott.ssa Maria Teresa Severini – Dirigente dell'Ente.

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

di formalizzare l'approvazione del “Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le
pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
del Comune di Modena”, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante.

La Dirigente Responsabile
Dott.ssa Maria Teresa Severini

Data di esecutività, 01/12/2011

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune a partire dal 07 dicembre
2011 per 15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. 108/2011.